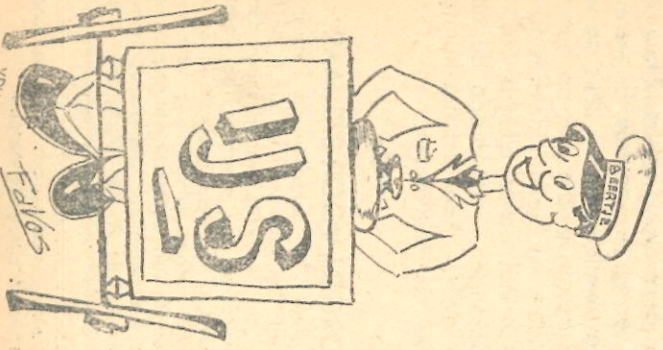


KINDERBIJSLAG

- U moet weten
- 1. Dat U in October van elk jaar een kinderbijslagboekje moet aanvragen bij de bedrijfsvereniging van de werkgever bij wie U op 1 October in dienst is.
- 2. Dat de gezinsamenstelling op 1 October van elk jaar, voor het gehele volgende jaar beslissend is. U ontvangt dus kinderbijslag voor elk kind dat op 1 October tot Uw gezin behoort en nog geen 16 jaar is.
- 3. Dat, indien iemand ná 1 October in onze dienst komt en in het bezit is van een kinderbijslagboekje, dit boekje onmiddellijk bij afdeling Loonadministratie ingeleverd moet worden.
- 4. Dat de kinderbijslag betaald wordt door de bedrijfsvereniging die het boekje heeft uitgereikt. Wanneer U dus in het bezit was van een kinderbijslagboekje toen U in onze dienst kwam, ontvangt U over het tijdvak dat het boekje geldig is, de kinderbijslag nog van de bedrijfsvereniging van de werkgever waar U op 1 October was.
- 5. Dat wij voor de werknemers die op 1 October in onze dienst zijn, de kinderbijslaglijsten van Centraal Beheer ontvangen, welke met een Z van Zelfdoener gemerkt zijn.

de man van de week



BIJ EEN VERTREK

Mejuffrouw A. M. Brussé, van de afdeling Financien, zal vandaag ons bedrijf verlaten. Zij is een der oudgedienden; 12 September 1930 in dienst gekomen, begon zij in de oude fabriek aan de Stortenbekerstraat haar werkzaamheden aan de radioband. Drie jaar was zij een van onze beste en meest toegewijde monteurs. Zij wilde echter administratief werkzaam zijn en daar zij wegens huiselijke omstandigheden zonder voldoende schoolse ontwikkeling was, volgde zij de handelsavondschool.

Wat de meesten op de dagschool leren, moest mej. Brussé 's avonds doen, zij leerde boekhouden en Engels, Nederlands, typen en stenografie en op aanbeveling van den heer A. de Jong, chef van de Montage, werd zij op kantoor geplaatst. Ons bedrijf heeft alle redenen om tevreden te zijn over deze voorspraak, want in de jaren dat mej. Brussé in onze administratie werkzaam was, hebben haar werklust en haar plichtsbepaaldheid haar gemaakt tot een van onze meest gewaardeerde vrouwelijke medewerkers. De laatste vijf jaren was zij onze kassierster. Het leven is voor haar niet makkelijk geweest; waar andere jonge meisjes plezier maken en uitgingen, had zij de zorg voor het onderhoud van Moeder en broers gedeels te haren laste, van welke zorg zij pas sinds kort door het overlijden van haar moeder ontheven werd.

Jaarvergadering Spaarfonds

Woensdag 25 Juni vond de jaarvergadering van de Stichting Spaarfonds voor Personeel van VAN DER HEEM N.V. plaats.

Jaarverslag, winst- en verliesrekening en balans werden zonder aanmerking goedgekeurd; er waren geen vragen ingediend.

Aan het jaarverslag ontlenen wij: In de loop van het boekjaar traden de heren L. W. van der Heem, voorzitter en G. van Vliet, vice-voorzitter, wegens werkzaamheden buiten Den Haag af. In hun plaats werden door de Directie aangewezen de heren J. van der Heem, voorzitter en J. Wezenaar, vice-voorzitter.

Aan het eind van het boekjaar waren 1944 personen als deelnemer ingeschreven.

**De cijfers**

Fonds A, het hoofdfonds is nu groot: door stortingen deelnemers f 103.648,97 door stortingen VAN DER HEEM N.V. " 103.648,97 " 207.297,94

Fonds B, rentestabilisatiefonds: " 13.422,96

Fonds C, suppletiefonds " 91.851,64

De staat van beleggingen omvat: Hypotheek " 79.740,- Effecten " 27.200,- Leningen op schuldbekening " 169.023,11



Mej. A. M. Brussé

Wij, die haar kennen, verheugen ons daarom dat het geflij gekentend is — zij gaat naar Zuid-Afrika, een nieuwe toekomst tegemoet.

Als de Indrapoera over enkele weken de Hollandse kust verlaat en koers zet naar Kaapstad, met zich voerend mej. A. M. Brussé — en in het ruim een harer dierbaarste bezittingen, haar orgel, betekent dit voor haar en voor ons een afscheid voorgoed, na een diensttijd van bijna 17 jaren. Wij hopen van harte, dat zij in de Kaapkolonie de vervulling moge vinden van haar dierbare wensen.

Fonds A

Gestort door deelnemers	30.781,40
Bijgeschreven aan rente	2.565,70
Terugbetaald aan uitgetreden deelnemers:	
Gestort door VDH	25.617,62
Bijgeschreven aan rente	30.781,40
Terugbetaald aan uitgetreden personen met meer dan 3 jaar dienstverband	2.656,70
Overgeboekt naar Fonds C wegens vertrek van deelnemers met minder dan 3 jaar dienstverband	20.353,75
<b>Totaal</b>	<b>5.263,87</b>

LEDENRAAD

Ter vergadering werd door de Voorzitter medegedeeld, dat het Bestuur Spaarfonds en het Bestuur van de Kern besloten hebben tot instelling van een ledenraad, bestaande uit leden en kandidaten van de Kern, aan welke raad het Bestuur van het Spaarfonds om de vier maanden zal uitbrengen van de gang van zaken.

Deelnemers aan het Spaarfonds, die het volledige jaarverslag willen raadplegen, kunnen dit gedurende een week van de bibliotheek op uitleenvoorwaarden te leen krijgen.



het V.D.H.-tje

WEEKLIJKS NIEUWSBLAD VOOR HET PERSONEEL - VAN DER HEEM N.V. - DEN HAAG - HOLLAND

Radio- en Stofzuigerfabriek: Maanweg - Den Haag

Motorfabriek: Abstederdijk - Utrecht

Rijwielabriek De Kroon: Laakweg - Den Haag

Verkoopkantoor: Maanweg - Den Haag



de bedrijfskursus

Door de Stichting voor Volksontwikkeling I.V.I.O. is speciaal voor ons bedrijf samengesteld een VDH bedrijfskursus vervolgcursus derwijs voor jongens die de lagere school doorlopen hebben en daarna in het bedrijfsleven zijn gegaan.

Deze jongelui hebben nu de gelegenheid door vervolgcursus niet alleen hun algemene ontwikkeling uit te breiden, doch ook door praktische en speciaal op het bedrijf gerichte lessen hun taal- en rekenkunde te verbeteren.

Onderwijs kan het beste worden gegeven door een expert — onze afdeling Sociale Zaken heeft daarom een onderwijzer, de heer Chrispijn, verzocht deze lessen aan de VDH fabrieksteugd te willen geven. Dit geschiedt nu op Woensdagmiddag. De jongens krijgen les in rekenen en lezen, doch zo cat dit direct verband houdt met de praktijk.

De eerste les bijvoorbeeld vertelt de geschiedenis van de radio en het ontstaan van ons bedrijf uit het befaamde schuurtje in de Joan Maetsuyckerstraat. De les wordt gevolgd door vragen als: Probeer zelf te vinden hoe men aan de benaming van ERRES is gekomen (Denk aan de naam van de Verkooporganisatie).

In volgende lessen wordt verteld van Marconi, de uitbreiding van de fabriek, samenwerking, veiligheid, de indeling van de fabriek Maanweg, hoe komen wij aan perioden (opgave: reken 572 perioden om in uren en minuten), werkbomen en de indeling daarvan enz. tot sociale wetgeving toe.

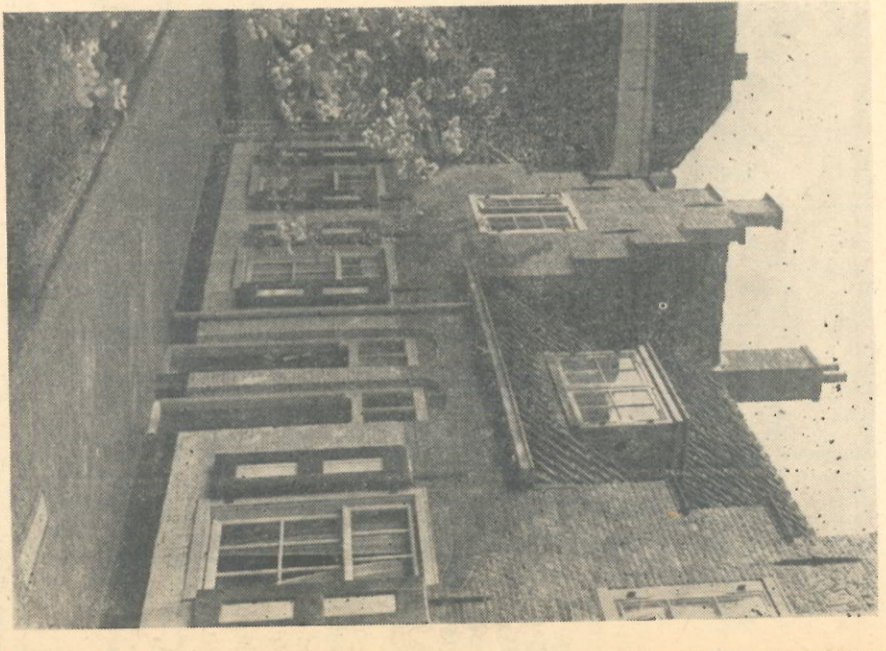
De waarde van deze cursus mogen wij anderen geenszins onderschatten. De onderwerpen zijn met zorg gekozen en behandelen vrijwel alle zaken, waarmee iemand die in een groot bedrijf werkt zeker op de hoogte moet zijn; in werkelijkheid zal dit niet altijd het geval zijn. Het is de verdienste van de bedrijfskursus, dat men de jongens niet alleen leert rekenen en les geeft in taal, doch ook dat men hen de ogen opent voor het vele mooie in de natuur, belangstelling wekt voor de interessante achtergrond van de eenvoudige dagelijkse taak, en hen het bedrijf als een groot lichaam met verschillende organen laat zien.

Er wordt een behoorlijk stuk sociale geschiedenis gegeven en het I.V.I.O. heeft niet geschrond daarbij hoog te grijpen; wat te denken van onderstaand begin van een les over het ambacht en de gilden: „Fabriekswork of handwerk? Het is een vraag die al duizenden keren is gesteld en die nog steeds op zeer verschillende wijzen wordt beantwoord. De verschillen zijn groot.

Willen wij met enige kennis hierover praten, dan moeten wij toch ook wel enig idee hebben van de geleidelijke en eeuwenange groei van het handwerk tot industrie.

Een mooie cursus, die de jongelui veel kan leren over het bedrijfsleven in het algemeen en ons bedrijf in het bijzonder.

Vacantie in eigen land



Herkennen onze Haagse Lezers ? (H. Geesthojle).

GRATIFICATIE

Onze onderneming zal over het jaar 1947 een gratificatie van 48 X het uurinkomen uitbetalen en wel op de volgende voorwaarden:

Allen die op 2 Januari 1947 in onze dienst waren, ontvangen bij de laatste loonbetaling voor de vacantie een extra uitkering van 32 X het uurinkomen. Het restant, dus 16 X het uurinkomen, zal worden uitbetaald ter gelegenheid van de Kerstdagen.

Zij, die tussen 2 Januari 1947 en 1 Juli 1947 in vaste dienst gekomen zijn en op 31 December 1947 nog in onze dienst zullen zijn, ontvangen met de Kerstdagen alsnog de gehele gratificatie, dus 48 X het uurinkomen, mits zij deze gratificatie reeds niet elders genoten hebben.

In de vorige aflevering van de vacantielijst 32 X het uurinkomen in voorschot op hun gratificatie ontvangen. Verrekening hier van vindt plaats bij de uitbetaling van de gratificatie met de Kerstdagen of zooveel eerder als het dienstverband verbroken wordt. De berekening van het uurinkomen zal geschieden volgens de bepalingen van art. 16 van het fabrieksreglement.

Maand- en weekloners komen onder dezelfde voorwaarden in aanmerking voor uitkering van respectievelijk 2/3 en 1/3 van hun weekinkomen.

Deze gratificatie wordt dus alleen betaald aan diegenen, wier dienstverband op het moment van uitbetaling niet door een van beide partijen is opgezegd.

Wat Utrecht produceert

matoren. Vele van deze producten werden vroeger in Den Haag vervaardigd. De taakverdeling Utrecht/Den Haag is hiermede nog niet voltooid.

Binnenkort zullen de stofzuigeragregaten door Utrecht geproduceerd worden. AG 220 ook naar Utrecht worden overgeleverd, voorschakelapparaten en neontransformatoren.

VERMIST

Blijkens mededeling van het gereedschapmagazijn, wordt opsporing en teruggave verzocht van:

- 1 Mauter schuifmaat, 0-160 mm, gemerkt VDH 44-32, geleend door Hr. v. Eldik, afd. Gereedschap-makenij.
1 Zeiss micrometer 0-25 mm, geleend door Hr. Kriek, afd. Controlé.
1 Johansson micrometer 0-25 mm, geleend door Hr. du Croix, afd. Metaalmagazijn.

Op onze afdeling Correspondentie hebben wij plaats voor een stenotypist speciaal voor de buitenlandse correspondentie.

Deze jongedame moet goed kunnen typen en stenographeren, doch daarnaast ook goed Engels kennen en zo mogelijk ook Duits en Frans. Onder goed Engels te verstaan een kennis uitgaande boven het normale praktijkdiploma.
Indiensttreding lijst zo spoedig mogelijk.
Inlichtingen: bij Hr. Kroon, afdeling Organisatie.

BOEKEN voor de VACANTIE

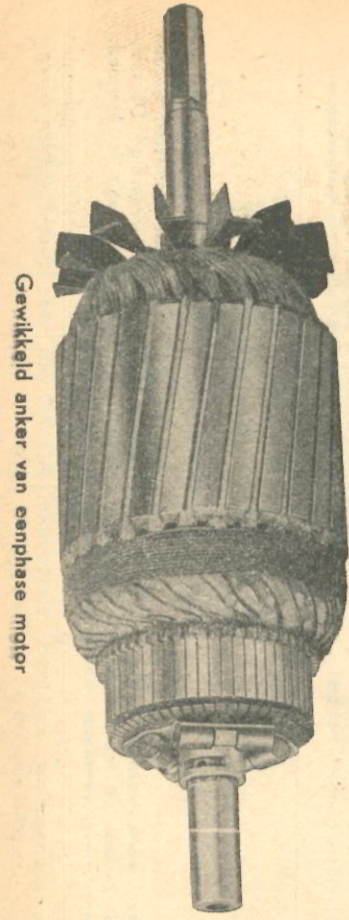
„Er lag zon over het landschap, het landschap van bos en weiden en groene korenvelden. Er stond een hoge, blauwe lucht en met veel wolkenwit over de dorpen en vennen...”
Met deze woorden begint Dr. Cannegieter zijn boekje over de wolken, wat deze ons leren en over het weer en zijn ontwikkeling. Het is de toon van de natuurlelhebber, van de zorgeloze tourist, die geniet van de zon en de wolken, die geniet van het ogenblik en zich in zijn vacantieweelde niet bekommert om wat het weer hem in de avond of op de dag van morgen brengen zal. Hij weet uit ervaring maar al te goed, dat „niets veranderlijker is dan het weer”. Deze veranderlijkheid verloopt echter somtijds zeer systematisch. De veranderingen van bepaalde elementen in de loop van een etmaal verlopen volkomen regelmatig en op een bepaalde wijze en houden verband met de stand van de zon boven de horizon.
Wanneer we over enkele weken op een zonnige zomernamiddag languit op de hei liggen en kijken naar de rook, die vriendelijk uit de schouw omhoogstijgt, wat zou het dan prettig zijn te weten, of ook de volgende dag dit genot wederom voor ons is weggelegd. Of zal het dan regenen? De schrijvers van onderstaande boekjes willen U hierop een antwoord geven.
(Een eenvoudiger methode is des avonds naar het weerpraatje te luisteren, De Bilt kan er tegenwoordig uitstekend mee terecht!)
Cannegieter, H. G., Wat leren ons de wolken?
Het weer en zijn ontwikkeling. Amsterdam, 1942. Geill. VDH — No. 3592
Nel, C. A. C., Hoe kan men het weer voorspellen?
Voor eigen gebruik en door eigen waarneming. VDH — No. 1871
Boeken over de natuur:
1. Engelhard de Witt, Buiten bij de vogels. Een vogelboek voor iedereen. 2 delen, Laren, z.j. VDH — No. 3633 en 3672
2. Engelhard de Witt, Kwik de koolmees, s-Gravenhage, 1946 VDH — No. 3627

Emailledraad

SLAGADER van de elektrische stroom

De enorme hoeveelheid draad die onze fabrieken jaarlijks verwerken tot spoelen voor rotors, statoren, transformatoren, enz.,... spoelen, komt uit een Nederlandse fabriek, Pope te Venlo.
Pope is niet de enige Nederlandse fabriek waar men draad trekt, ook de Kabelfabriek te Delft en Draka te Amsterdam doen dit — doch Pope vervaardigt alleen het draad dat wij verwerken. De andere fabrieken fabriceren installatiedraad of grondkabel, zoals het op de grote haspels zit die onlangs op de binnenplaats stonden.
Wij gebruiken echter een bijzonder soort: het emalldraad — in wezen een draad van electrolitisch, dat is heel zuiver koper bedekt met een laagje isolerende lak — het emalje. Vandaar de naam: emalldraad.
Krabben wij de isolatielaag van zo'n stuk emalldraad af, dan glanst het zuivere koper ons tegen. Zuiver is dit koper in hoge mate — het kopererts dat wellicht in Katanga in de Belgische Congo of in een der vele Anaconda Copper mijnen in Amerika gedolven werd heeft heel wat bewerkingen moeten ondergaan voor het tot baren ge-

Nu uit het blok van ± 100 kg. de dunne draad vervaardigd die wij kennen. Eerst scheidt men het oppervlak, dat geoxydeerd is, het blok wordt roodgloeiend verhit en gewalst.
Dit walsen geschiedt geleidelijk en met een steeds kleiner wordend profiel. De aller-eerste walsen zijn ware kolossen en bijzonder zwaar gebouwd. Dat moet ook wel, want er is een enorme druk te overwinnen. Door nu het steeds dunner wordende blok, dat telkens 90° gedraaid wordt, door een volgende, „finer” gestelde wals te voeren, wordt een koperblok van 10 X 10 cm. in 8 maal uitgewalst tot een vierkante vorm van 40 mm. Men wals door — en snel — omdat de draad (waar wij allengs van kunnen gaan spreken) gloeiend moet blijven, en zo bereikt men een dikte van 6-7 mm. Dit koperdraad is bedekt met een oxyde-huidje, dat verwarderd moet worden omdat het de geleidbaarheid schaadt en blanktrekken onmogelijk maakt.
Dit geschiedt door belten in verdund zwavelzuur. Verdund zwavelzuur heeft de pret-



Gewikkeld anker van eenphase motor

tige eigenschap koperoxyde snel op te lossen, terwijl het koper zelf slechts zeer weinig aangeest wordt. Men wempeelt de bossen gewalst koperdraad — elk wempeeld 100 kg., in een door stoom verwarmd beltsbad, spuit daarna schoon en droogd.
Nu is de draad brandschoon en klaar voor de volgende bewerking: het trekken, die tot doel heeft draad te vervaardigen van de vereiste „dunne”. Dit trekken, het is te vergelijken met een stuk kauwgommi, dat men uitrekt, doet men in een trekmaschine. Deze stuurt de draad met geweld door een te kleine opening, en het koper geeft toe, wordt dunner, en zo komt men op draad met een dikte van 2 1/2 mm. Nog te dik voor ons — het litze draad waar de radiospoelen uit vervaardigd worden is belangrijk dunner en dus gaat men door met trekken, nu door diamanten die zeer hard zijn en dus buitengewoon geschikt voor dit doel, totdat een dikte wordt bereikt van bijvoorbeeld 20 micron — 20/1000 millimeter. Uit een koperstaaf van 1 m. lengte is zo een draad vervaardigd van 40.000.000 meter, daarmee kan men de aarde omspannen.
De draad wordt nu blank gebleeid. Tengevolge van het trekken is hij namelijk hard en stijf geworden — nu wordt hij weer soepel.

Blank draad is voor ons echter onbruikbaar — hij moet geïsoleerd zijn en wordt daartoe door een lakbad geleid en daarin van een isolerende laklaag voorzien — hij is nu gereed om te worden gebruikt.
Alvorens nu de draad naar de spinnerij gaat om te worden omwikkeld met zijde, katoen of papier, komt eerst de nauwkeurige controlé. Er mogen geen gaten voorkomen in de laklaag — de lak moet goed isoleren doch ook weer niet te dik zijn. Ten slotte wikkelt men de draad op de ons zo bekende rood-wit-blauwe klossen en hij gaat met de vele andere klossen, o.a. naar onze magazijnen.

WAAR DE TREKKERS SAMEN KOMEN

JEUGDHERBERGEN WEER GEOPEND

Mijn eerste kennismaking met de jeugdherbergen dateert van 1937 toen ik op een fietstocht door Nederland en Vlaanderen voor de eerste maal in een jeugdherberg logeerde — Rhinawen bij Bunnik in het Utrechtse fruitgebied.
Eerlijk gezegd stond ik er wat argwanend tegenover — trekkers waren van die mensen met bonie hemden, bruine nekken en gultaren, die iets dweepteels over zich hadden.
Het viel mij mee, heel erg mee. De trekkers waren jonge mannen en vrouwen, uit fabriek, van kantoor of school, met weinig geld en veel opgewektheid, die goedkoop en goed rondzwerven door hun land, in de jeugdherbergen, onder het waakzaam oog van de „ouders”, veel vrijheid genoten, welke vrijheid nooit ontzandde in bandeloosheid. Het was er altijd ordelijk, netjes en fatsoenlijk.
De jeugdherbergen hebben mij de kans geboden te trekken door Nederland, België en Engeland — zij waren geen luxe hotels, doch billijke herbergen, waar je je thuisvoelde en welk hotel kan zich meten met de oude Watermolen in Salisbury, waar je het water onder de vloer van de slaapzaal hoorde bruisen, of het oude gildhuis in Brugge, waar je de geschiedenis van Vlaanderen om je heen ziet.
In de jeugdherbergen heb ik gesproken met Engelsen, Amerikanen, Oostenrijkers en Fransen; het waren geen rijkards, doch

mensen met veel innerlijke beschaving, die je meer konden en wilden vertellen van hun land en volk dan de rijke touristen die in chique auto's voorbij susiden.
De oorlog deed de jeugdherbergen verdwijnen en het is daarom zo verheugend dat er nu, met hulp van buitenlandse organisaties en overheid weer 35 jeugdherbergen geopend zijn, waar de ouders weer klaar staan hun eendagsgasten te ontvangen, des avonds gemeenschappelijk met hen te eten en de avond samen door te brengen met wandeling, spel of in gezellig samenzijn met zang en voordracht.
Om tien uur is het bedtijd — Alle werkzaamheden worden gemeenschappelijk verricht — de een zal de vloer vegen, de tweede bedden luchten en opmaken en een derde aardappels schillen voor de volgende ploeg. Er zijn nu weer jeugdherbergen, in alle provincies en op de mooiste plekken — van Appelsga tot Vaals, van Terschelling tot Retnachement.
Jeugdherbergen staan open voor alle trekkers, die ingeschreven zijn bij de Nederlandse Jeugdherberg Centrale, gevestigd te Amsterdam, Prof. Tuijstraat 4-6, Tel. 50304, 50467, 51705. Het bureau is geopend

HET SLEUTELDIPLOMA

Nieuw erkend bewijs van algemene ontwikkeling.
Door de Stichting voor Volksontwikkeling, I.V.O. te Amsterdam is een nieuw officieel diploma ingesteld, waarvoor in Juni 1948 voor het eerst examens zal worden afgenomen.
Dit nieuwe diploma heet Sleuteldiploma, omdat het de bezitter ervan mogelijkheden in het leven opent, in het bedrijfsleven in het bijzonder. Vele grote bedrijven, die de I.V.O. opleidingen kennen, hechten waarde aan zulk een I.V.O. diploma.
Het komende najaar bzal men starten met een 50-tal mondelinge cursussen. Deze duren 9 maanden. Het is echter ook mogelijk schriftelijk onderwijs te genieten.
Hoewel het uiteraard niet op onze weg ligt in dit blad propagandea te maken voor een bepaald onderwijs-instituut maken wij voor het I.V.O. en deze cursus gaarne een uitzondering.
Er is behelpte aan vervolgonderwijs — de meesten onzer kunnen niet volstaan met de kennis die men op de lagere school opdoed — en velen zullen er behoefte aan voelen hun algemene ontwikkeling te verbreden en te verdiepen.
Het programma van de cursus omvat:
Rekenen — (o.a. gewone- en tiendelige breuken, percentberekening, het legrip schaal, lezen eenvoudige grafieken).
Ned. Taal — (o.a. denkend lezen, spelling, opstellen, invullen formulieren).
Kennis van ons land — (o.a. geografie, Uiterland kunnen wij hier slechts zeer globaal zijn, doch de volledige stof is van zeer aantrekkelijke aard.

De kosten zijn voor de mondelinge cursus f 5.— per maand, voor de schriftelijke cursus f 5,75 per maand.
Afdeling Sociale Zaken verstrekt gaarne op haar sprekkur nader inlichtingen.
Wij vermelden nog dat het I.V.O. een Stichting is en dus geen winst beoogt te behalen.
De Stichting stelt zich ten doel het bevorderen van de Volksontwikkeling in de ruimste zin. Zij staat onder een bestuur dat o.a. gevormd wordt door Prof. Dr. Ph. Kohnstamm, Hoogleraar in de opvoedkunde.
Dr. A. M. J. Chorus, lector aan de R.K. Universiteit te Nijmegen.
G. C. Handbeck, Secretaris Bemstel J. Gout, Rijksgebedeegde van het Ministerie van Sociale Zaken. Wij noemen deze namen slechts om te tonen dat men van vele kanten medewerkt aan deze Stichting, die door zijn doelstelling onze volledige steun verdient.

Aan het personeel van de Nederlandse Kroon Rijwielabriek N.V. zal ingevolge de beslissing van de vkrraad voor de Metaalindustrie in het jaar 1947 een gratificatie worden uitgereikt, gelijk aan 48 X het uurtloos.
Hiervan zal 2/3 ter gelegenheid van de vacante en 1/3 voor de Kerstdagen worden uitbetaald.
Ieder, die op het tijdstip dezer „uitbetalingen” bij onze onderneming in dienst is, ontvangt dus bij zijn laatste loonbetaling voor de vacante 32 X zijn uurtloos.
De betekening van het uurtloos zal geschieden volgens de bepalingen van art 16 van het fabrieksreglement.
Maand- en weekloners komen onder dezelfde voorwaarden in aanmerking voor uitkering van resp. 2/3 en 1/3 van het weekloos.

DE DIRECTIE VAN DE NEDERLANDSCHE KROON RIJWIELFABRIEK N.V.

NED. KROON Gratificatie

- 1. Thijssen, J. P., Het vogelboekje, 4e druk, Laren, 1944 VDH — No. 3595
2. Thijssen, J. P., Het vogeljaar, 4e druk, Laren, z.j. VDH — No. 3598
3. Thijssen, J. P., Het vogeljaar. In wijder kring. 4e druk, Laren, z.j. VDH — No. 3599

BURGERLIJKE STAND

Den Haag
Verloofd: Mei. J. A. Helmers, afdeling Bibliotheek, met K. E. Broens, afdeling Inkoop, op 29 Juni 1947.
Huwelijk: A. Verkou, afd. Metaalwaren, met Mei. E. Westerdun, op 9 Juli a.s.
Mei. C. Lieting, afd. Montage, met A. Oostlander, op 16 Juli a.s.
Utrecht
Geboren: Hendrik Altonsus, zoon van H. J. van Ooijen, afd. Tariefbureau, op 28 Juni 1947.

(vervolg van pag 2)
3. Thijssen, J. P., Het vogelboekje, 4e druk, Laren, 1944 VDH — No. 3595
4. Thijssen, J. P., Het vogeljaar, 4e druk, Laren, z.j. VDH — No. 3598
5. Thijssen, J. P., Het vogeljaar. In wijder kring. 4e druk, Laren, z.j. VDH — No. 3599

## Wandelaars en voetballers in actie

Algelopen Zaterdag werd door ons deelgenomen aan de „Rotterdammer“ mars. Deze mars was 35 km. lang en had haar start en finish in Delft. Het was een snik-hete dag, terwijl het parcours gedeeltelijk dwars door de weilanden voerde en er dus praktisch geen schaduw was. Het aantal deelnemers dat ruim 1600 be-droeg minderde zienderogen, daar gehele ploegen en bloc uitvielen. De VDH-ploeg hield zich echter kranig, vooral toen op een extra warm moment een collega ver-scheen die met een gulle hand kersen uit-deelde. Later op de middag voerde de tocht door het handgoed Duivenstein, waar we ca. 1 1/2 uur over een zandweg (nu stovweg) liepen. Het was een verademing toen we hierna op de Leidschestrategweg kwamen. Na een ruime rust werd de tocht via het Haag-sche Bos en Voorburg naar Delft voortge-zet, waar wij om half tien als een der eerste ploegen die zonder uitvallers waren, binnen kwamen. Een woord van lof komt toe aan de dames van onze ploeg die het vrij straffe tempo ondanks het warme konden bijbenen. Buiten de persoonlijke medaille wonnen wij ook nog een groepsprijs.

## ONS SPARFONDS

Over de gestorte bedragen en de bijge-schreven rente der deelnemers wordt rente verhoogd naar de grondslag van 1% per periode van 4 maanden. De rentevergoe-ding vindt plaats per ultimo April, Augustus en December van ieder kalenderjaar. Men ontvangt dus meer rente dan bij welke spaarbank ook. Het bedrag, voor hetwelk de deelnemer credit staat zal hem na verloop van 6 maanden na het verlaten van de dienst der N.V. worden uitbetaald door uitreiking van een spaarboekje bij een door deel-nemer opgegeven spaarbank. De deelnemer kan, ingeval hij een schuld heeft aan de N.V. door het Bestuur geheel of ten dele van zijn aanspraken worden ver-vallen verklaard. Geen der deelnemers heeft, zolang hij in diensbetrekking is bij de N.V. enig recht op uitbetaling van de in zijn credit staande bedragen of een deel daarvan. Wanneer de diensbetrekking van een deelnemer op staande voet door de N.V. wordt beëindigd wegens een dringende reden, welke in de zin van art. 1639<sup>a</sup> van het B.W. haar het recht geen de diensbetrekking zonder op-zegging of zonder inachtneming van de voor-opzegging geldende bepalingen te doen ein-digen, dan heeft de ontslagene geen verdere aanspraken jegens de Stichting, dan op terugbetaling van de door hemzelve gestorte gelden met de daarvan gekweekte rente. Alle andere te zijnen behoeve in het Fonds gestorte gelden en gekweekte rente ver-vallen aan Fonds C. De rechten van een deelnemer op de be-dragen, welke hem volgens het Reglement door het Fonds moeten worden betaald, zijn strikt persoonlijk en derhalve niet vatbaar voor vervreemding, overdracht of inpan-d-ging. Tot slot kan een deelnemer, die naar het oordeel van het Bestuur en van de Directie der N.V., in strijd handelt met de belangen van het Fonds door het Bestuur van iedere verdere deelneming aan het Fonds uitgesloten worden.

Donderdagavond 26 Juni bonden de Kroon en Gereedschapmakerij de strijd voor de bedrijfscompetitie aan, welke wedstrijd door de Kroon werd gewonnen met 1-0. Voor rust wist door zwak voorhoedspeel geen der partijen het doel te vinden. Na de rust nam door een misverstand in de achterhoede der Gereedschapmakerij de Kroon de leiding en toen scheidsrechter Kerhof het einde aankondigde had de Kroon de eerste twee winstpunten binnen. Maandagavond werd onder leiding van scheidsrechter Saal gespeeld de wedstrijd Homoco-Melawa's. Vanaf de aftrap nam Homoco direct de leiding met 1-0, waarna de Melawa's de stand tot 2-1 in hun voor-deel opvoerden en het rusten was. Na rust werd de stand opgevoerd tot 4-1 door beter spel der Melawa's en konden deze hun ongeslagen record zodoende hand-haven. De stand is:

	gesp.	gew.	gel.	verl.	ptl
Melawa	3	2	1	1	5
Homoco	3	2	1	1	4
Kroon	2	1	1	1	2
Nabex	2	1	1	1	1
Gereedschap-	2	1	1	1	1
makerij	2	1	1	1	0

### 30% RENTE PER JAAR

**Toekomstplannen.** Het Spaarfondsbestuur heeft vele toekomst-plannen. Een ervan is het pensioenfonds. In afwachting van de regeringsmaatregelen kun-nen zij, die voor een pensioenregeling in aanmerking komen, dat zijn personen, die vóór 1 Juli 1942 in dienst bij Van der Heem N.V. waren, reeds voor het toekomstige pensioenfonds sparen. Van hun loon wordt 5% ingehouden en gestort in een apart fonds D. Het verschil met fonds A bestaat hierin, dat, ook bij tus-sentijdts ontslag, de gelden van fonds D niet uitbetaald worden, maar gereserveerd blij-ven tot 65-jarige leeftijd voor ouderdags-voorziening. Ook bij dit fonds stort de N.V. eenzelfde bedrag als de deelnemer.

## SZ 13 IN PRODUCTIE

Zonder enige ophel is dezer dagen de productie van de stofzuiger SZ 11 gestaakt. Direct werd gestart met het nieuwe type de SZ 13. De SZ 13 is onze cilindervormige, wordt op grote schaal geëxporteerd en heeft ten opzichte van de over-bekende SZ 11 de volgende verschil-len: rubber handgreep (SZ 11 meta-len handgreep), sierstrippen langs de ketel en aluminiumslede. Fris groen van kleur is deze ERRES een alleszins aantrekkelijk product dat zijn weg op de binnenlandse en de wereldmarkt reeds vindt.

## LOPEN DOOR DE FABRIEK

Het komt de laatste tijd herhaaldelijk voor dat leden van ons personeel zich ophouden buiten hun eigen afdeling. Dit is niet geoorloofd — hetgeen bekend is — en daar het euvel moet verdwijnen zal zo spoedig mogelijk het penningstelsel weer worden in-gevoerd. Wie dan buiten zijn afdeling gaat moet een penning hebben die afgegeven wordt door zijn chef of baas. Wij vinden het niet prettig deze maatregel weer toe te moeten passen, doch wij zijn ertoe ge-dwongen. In afwachting van het invoeren der pen-ningen is het verboden zonder voorafgaande toestemming van zijn chef buiten de afdeling te gaan — op de naleving van deze order zal door alle chefs en bazen worden toe-gezien.

Geplaatst kan worden op ons tartelet-bureau een

### ARBEIDSANALYST

min. leeftijd 24 jaar. Sollicitanten moeten op de hoogte zijn van metaalbewerking en nabewerking.

Uitstundend schriftelijke sollicitaties voor 12 Juli in te zenden aan afdeling Arbeid, Hr. Schrevel.

## VAN OUD NIEUW MAKEN

Een der grondstoffen die in deze tijd van schaarste het krapst is, is papier. Wij gebruiken veel papier: in de pro-ductie en in de administratie, honder-den kilo's per week gaan weg aan formulieren en verpakking. De drukkerij en afdeling Inkoop heb-ben de grootste moeite het verbruik te compenseren door het drukken van nieuwe formulieren en het inko-pen van nieuw papier. Ook hier kunnen wij niet krijgen wat wij doorgaans willen en moeten ge-noegen nemen met mindere kwaliteiten, andere kleuren of — helemaal niets. Daarom doen wij in de eerste plaats een beroep op allen, om zo zuinig mogelijk met de formulieren om te gaan, niet meer te verbruiken dan strikt nodig. Doch dat is niet voldoende — wij

### doos voor oud-papier,

die op verschillende talets zijn opge-steld. De dozen worden elke week geledigd. Gebruik ze alleen voor papier, niet voor carton, carbon, paperclips of ander niet-papier afval. Gaarne rekenen wij op Uw mede-werking.

# het V.D.H-tje

WEEKLIJKS NIEUWSBLAD VOOR HET PERSONEEL

Radio- en Stofzuigerfabriek: **Den Haag**  
Maanweg - Den Haag  
Motorfabriek: **Absterderdijk - Utrecht**



VAN DER HEEM N.V. - DEN HAAG - HOLLAND  
Rijwielafabriek De Kroon: **Laakweg - Den Haag**  
Verkoopkantoor: **Maanweg - Den Haag**

## Maandag start aan de Maanweg de Tour de Montage Wie krijgt de gele trui

Den Haag, 12 Juli — Maandag-morgen om twaalf minuten over half acht zal Ir. Steevens het startsein geven voor de opwindendste race, die ooit bij VDH gehouden is, de Tour de Montage, een wedstrijd, waar de Tour de France maar kinder-spel bij is.

Papa Desgranges, de organisator van de grote wielrace, zou verbaasd hebben gestaan als hij had kunnen zien hoe zijn troetelkind, de Tour, door onze wedstrijdleder Hey gesublimeerd werd tot een kwaliteits-race zonder weerga, de Tour de Montage.

Want onze Tour is er een van formaat, met zware etappes en moordende bergen, waar de deelnemers te kampen zullen hebben met pech, inzinkingen en tegenslag, doch waar de sterren de kans krijgen te schitteren en uit te blinken en waar het fel-begeerde eretekens, de gele trui, de overwinnaar lokt.

Ook hier voor alles teamwork. In de Tour de France oogstten de donkere Fransman Vietto, het Itali-aantje Camellini uit, onze ploeg en de norse Robic lauweren, maar het is niet alleen hun verdienste, doch ook die van hun ploegmakers, die hen helpen als de „man met de ha-band“ hen een klap toedient, een mer het begeeft of de dérailleur hapert. Samen jagen zij over de gloeiende stofwegen, klimmen naar de nevelige toppen der Alpen en Pyreneën, daveren langs ravijnen en samen komt hun ploeg in het alge-meen klassement naar voren als de prestatie goed is geweest. Doch bovenal is daar de gele trui, het ken-teken van de leider, de man, die de beste tijd heeft gemaakt in het totaal-klassement, die zich belagd weet door alle concurrenten, die er fel op zijn hem die ereplaats te ontnemen, doch die zich ook gesteund weet door al zijn ploegmakers. Is zijn glorie ook niet de hunne?

63 deelnemers

TOUR DE FRANCE



Clechte wielwieland afgegaan door de Haagse Courant

Onze Tour de Montage biedt ons dezelfde kansen — een wedstrijd tus-sen de ploegen van de radiobanden, een wedstrijd in kwaliteitsproductie.

### Onze Tour kwaliteitsrace.

Negen ploegen starten Maandagmorgen, elk aangevoerd door een controleur van de radiobanden, wiens naam en kleur de ploeg kenmerken. Het gaat erom uit te maken, wie het gaaisie kan werken, wie de kunst het best meester is, ook op de lange duur, wie de minste fouten weet te maken. De ploeg van de controleur wordt gevormd door de personen, die zitten op de door hem gecontroleerde plaatsen, hoe minder fouten deze maken, des te minder hoeft de ploegleider eruit te halen, des te minder kan hij over het hoofd zien. Want daar gaat het om — de ploeg moet zo min mogelijk fouten zien door te laten, want aan de meettafels zitten de kamp-rechters, die onverbiddelijk de fouten registreren en strafpunten geven. Doch ook wedstrijdpunten toekennen, want als de wedstrijdleiding 's avonds de balans opmaakt, kent zij aan de beste ploeg van die dag tien wedstrijdpunten toe. Nummer twee krijgt negen punten, enzovoort.

### Het eretekens, de gele trui.

En de gele trui — het eretekens bij uitstek, die gaat de eerste dag naar de beste ploeg die zijn eigen herkenningsskleur dan ver-vangt door dit eretekens en er alles op zal zetten hem te behouden.

Want de volgende morgen wordt opnieuw gestart, nu voor de tweede etappe en weer is de inzet de gele trui, de ploeg die na twee dagen het hoogste aantal wedstrijd-punten heeft, mag dit eretekens dragen. Er is natuurlijk een wedstrijdreglement — de wedstrijdleiding heeft dit opgesteld en

getracht dit zo te maken, dat iedere ploeg en iedere deelnemer een eerlijke kans krijgt. Maar — wij leven in de schaduw van de Tour de France — wie daar 's morgens niet aan de start verschijnt, valt uit. Onze Tour is milder, wie bij ons een hele dag niet mee-kamp, of de getele dag door een reserve wordt geholpen, wordt voor een week ge-disqualificeerd, tenzij men een snipperdag opneemt, want die geldt dan als rustdag, net als bij de grote Tour.

### Het standenbord.

De stand wordt gepubliceerd op het grote bord, dat speciaal voor deze Tour is vervaardigd — daar zien wij hoe de renners ervoor staan — aan de kop de koning van de course, de drager van de gele trui. Zaterdag om half twaalf is de eindstand van de week bekend — dan deelt de wedstrijd-leider de prijzen uit, men kan niet leven bij roem alleen, neen, de ploeg, die dan aan de kop staat, incesseert de premie van de week, f 250 per persoon, de tweede ploeg f 1. — per persoon, de derde ploeg ieder 50 VDH-punten en de vierde ploeg ieder 25 punten. Zo wordt onze monsterrit verreden — dag in, dag uit, met wisselende kansen, onverbiddelijk, doch roem en premie biedend aan de ploeg, die de beste kwaliteit levert, de dragers van de gele trui.

